

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МАДОУ

«Центр развития ребенка – детский сад

№ 411 г. Пермь

 Н.В. Ситникова

Приказ № 31 от 13.02.2017

**Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции
в МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 411» г. Пермь
за 2016 год**

В целях реализации плана противодействия коррупции в МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 411» г. Пермь были проведены следующие мероприятия:

№	Мероприятие	Сроки
1. Обеспечение прав граждан на доступ информации о деятельности ДОУ		
1.1.	Использование прямых телефонных линий с заведующим ДОУ в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции	На сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» имеется обратная связь для сообщений о фактах коррупции
1.2.	Организация личного приема граждан заведующим и руководящим составом ДОУ.	Личный прием граждан (родителей или законных представителей) проводился заведующим учреждения
1.3.	Осуществление экспертизы обращений граждан, в том числе повторных, с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях.	Проводилась экспертиза обращения граждан, повторных, с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов указанных в обращениях нет.
1.4.	Активизация работы по принятию решения о распределению стимулирующей части ФОТ.	Ежеквартально заседала комиссия по распределению стимулирующих выплат
1.5.	Размещение на официальном сайте о ДОУ (в соответствии с постановлением Правительства РФ от 10.07.2013 г. № 582)	На официальном сайте учреждения в разделе Противодействие коррупции http://ds411.ru/protivodejstvie-korrupcii/ размещена информация в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 10.07.2013 № 582
1.6.	Размещение на сайте ГМУ в сети Интернет информации о ДОУ.	На сайте ГМУ в сети Интернет размещается информация об учреждении по мере обновления информации
1.7.	Публикация в СМИ отчета о деятельности ДОУ и использовании закрепленного учредителем за учреждением имущества.	Отчет о деятельности ДОУ и использовании закрепленного учредителем за учреждением имущества публикуется в СМИ
2. Обеспечение открытости деятельности ДОУ		
2.1.	Обновление информации на официальном сайте	На официальном сайте и информационных стендах учреждения размещена информация и недопущении денежных сборов с родителей (законных представителей) воспитанников
2.2.	Проведение тематических мониторинговых исследований степени удовлетворенности качеством оказываемых услуг (анкетирование,	Проведен мониторинг результативности (качества) деятельности учреждения

	наблюдение, собеседование).	
2.3.	Обеспечение соблюдения правил приема в ДОУ, перевода и отчисления воспитанников.	Правила приема в ДОУ, перевод и отчисление воспитанников осуществляется согласно действующему законодательству
3. Обеспечение антикоррупционного просвещения		
3.1.	Рассмотрение вопросов антикоррупционного законодательства на производственных совещаниях, родительских встречах.	Вопросы по антикоррупционному законодательству рассматриваются еженедельно на оперативных совещаниях при заведующей
3.2.	Проведение разъяснительных бесед о недопущении фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей).	Еженедельно на педвстречках проводятся разъяснительные беседы о недопущении фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников.
3.3.	Размещение на информационном стенде Памятки для работников «О проведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность или провокации взятки».	В каждой группе на информационном стенде размещены памятки для родителей о недопущении сборов денежных средств, а также разработана инструкция о недопущении незаконных сборов денежных средств
3.4.	Встречи педагогического коллектива с представителями правоохранительных органов	Проводились рабочие встречи с сотрудниками учреждения и представителями правоохранительных органов
4. Обеспечение антикоррупционной кадровой политики в ДОУ		
4.1.	Предоставление сведений о заработной плате работников ДОУ в департамент образования, анализ динамики роста з/платы.	Сведения о заработной плате работников учреждения в департамент образования предоставляются по требованию
4.2.	Проведение анализа трудовых договоров, должностных инструкций работников ДОУ и Устава с учетом интересов усиления борьбы с коррупцией. Разработка и заключение соглашений к трудовым договорам педагогических работников (эффективный контракт) в соответствии с новыми рекомендациями.	Проведен анализ трудовых договоров, должностных инструкций учреждения с учетом интересов усиления борьбы с коррупцией. Разработаны и заключены соглашения к трудовым договорам педагогических работников (эффективный контракт – 32 шт.) в соответствии с законодательством.
4.3.	Анализ документации педагогических работников на предмет коррупционной составляющей (наличие в решениях родительских собраний вопросов взимания денежных средств и др.)	Проведен анализ протоколов родительских собраний по вопросам взимания денежных средств с родителей (законных представителей), факты взимания средств не выявлены.

Случаев коррупции в МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 411» г. Перми за 2016 год зарегистрировано не было.

Заместитель заведующего по ВМР



Л.Б. Лобанова