

ПРИНЯТО

на общем собрании работников
МАДОУ «Планета «Здорово» г. Перми

Протокол № 1 от 02.09.2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

И.о. заведующего МАДОУ
«Планета «Здорово» г. Перми
Л.Б. Лобанова/

Приказ № 059-08/250-01-10/175 от 11.09.2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Планета «Здорово» г. Перми

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании РФ», Уставом Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Планета «Здорово» г. Перми (далее – МАДОУ).

1.2. Общее собрание работников (далее – Общее собрание) является коллегиальным органом управления Учреждением, осуществляющим полномочия работников Учреждения.

1.3. Трудовой коллектив МАДОУ представляют все граждане, участвующие своим трудом в деятельности МАДОУ на основе трудового договора. Полномочия трудового коллектива МАДОУ осуществляются Общим собранием.

1.4. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования МАДОУ, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава МАДОУ.

1.5. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива МАДОУ.

1.6. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне МАДОУ, являющимися социальными партнерами в реализации образовательных целей и задач МАДОУ.

1.7. В своей деятельности общее собрание руководствуется действующим законодательством РФ, Уставом МАДОУ, настоящим Положением.

1.8. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.9. Срок настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция Общего собрания

2.1. Рассматривает и принимает локальные нормативные акты МАДОУ, затрагивающие права и обязанности работников МАДОУ (в том числе Правила внутреннего трудового распорядка, Коллективный договор (при его наличии), академические права и свободы педагогических работников (в том числе правила пользования библиотеками и образовательными, методическими информационными ресурсами, а также порядок доступа к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности);

2.2. Рассматривает и обсуждает вопросы материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;

2.3. Рассматривает кандидатуры работников МАДОУ к награждению и (или) поощрению;

2.4. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников в МАДОУ;

2.5. Выдвигает кандидатов в состав Наблюдательного совета МАДОУ от трудового коллектива;

2.6. Заслушивает отчет руководителя (заведующего) МАДОУ о выполнении Коллективного договора (при его наличии).

3. Состав и порядок работы Общего собрания

3.1. Общее собрание состоит из граждан, участвующих своим трудом в деятельности МАДОУ на основе трудового договора. Работник считается принятым в состав Общего собрания с момента подписания трудового договора с МАДОУ. В случае увольнения из МАДОУ работник выбывает из состава Общего собрания.

3.2. Общее собрание является постоянно действующим органом без ограничения срока его действия.

3.3. На первом заседании Общего собрания избирается Председатель Общего собрания, который координирует работу Общего собрания.

3.4. Председатель организует подготовку заседаний, определяет повестку дня, контролирует выполнение решений. На Общем собрании избирается секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь общего собрания избираются сроком на один учебный год.

3.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в год. Решение о созыве Общего собрания принимается руководителем (заведующим) МАДОУ не позднее, чем за 10 дней до проведения Общего собрания, и оформляется приказом. С приказом о созыве Общего собрания должны быть ознакомлены все работники МАДОУ.

3.6. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию руководителя МАДОУ или по заявлению 1/3 членов Общего собрания, поданному в письменном виде.

3.7. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов местного самоуправления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.8. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников МАДОУ.

3.9. Решение Общего собрания по всем рассматриваемым вопросам принимается открытым голосованием простым большинством голосов.

3.10. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его руководителем (заведующим) МАДОУ являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.11. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех его участников.

4. Документация

4.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в котором фиксируется количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива, повестка дня, ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников общего собрания, решения.

4.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

4.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

4.4. Протоколы Общего собрания хранятся в делах МАДОУ и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

5. Ответственность

5.1. Общее собрание несет ответственность за:

5.1.1. выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

5.1.2. за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, действующим нормативно - правовым актам.